



Výročná správa
rok 2025

Mgr. Martina Mandelíková
riaditeľka CDR Dobšiná

Identifikácia organizácie

Názov:	Centrum pre deti a rodiny Dobšiná
Adresa:	Nová č. 809/65, 04925 Dobšiná
Počet zamestnancov:	77
Počet klientov:	98 (z toho 6 miest pre dobrovoľný pobyt)
Priestorové usporiadanie:	Kmeňová budova, Dobšiná 3 x rodinný dom, Dobšiná 2 x rodinný dom, Rožňava Dom Hronská, č. 1477, Dobšiná (mladí dospelí) Prenajatý byt v Rožňave (mladí dospelí)
Počet skupín a zloženie:	7 samostatne usporiadaných skupín 2 skupiny pre mladých dospelých 8 profesionálnych náhradných rodičov 1 skupina pre dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi a tehotné ženy a tieto ženy po pôrode
Meno riaditeľa:	Mgr. Martina Mandelíková
Kontakt:	tel. č.: 0905 489 309
Email:	martina.mandelikova@ded.gov.sk
Vedúca úseku starostlivosti / sociálna pracovníčka:	Mgr. Jarmila Liptáková
Email:	jarmila.liptakova@ded.gov.sk
Vedúca ekonomicko- prevádzkového úseku:	Ing. Monika Kuchárová
Email:	monika.kucharova@ded.gov.sk

POSLANIE A STREDNODOBÝ VÝHLAD ORGANIZÁCIE

Dlhodobé ciele:

Zabezpečovať kvalitnú komplexnú starostlivosť o deti tak, aby boli napĺňané ich potreby so zreteľom na individuálny prístup ku každému dieťaťu .

Používať výchovné plány ako nástroj odbornej pomoci dieťaťu, s cieľom napĺňania potrieb dieťaťa a v súlade s cieľom odbornej práce s dieťaťom.

Vytvárať pre mladých dospelých pravidelné teambuildingové aktivity s cieľom upevniť ich sociálne a komunikačné zručnosti.

Intenzívnou spoluprácou s rodinou, blízkymi a participujúcimi inštitúciami skrátiť priemernú dĺžku pobytu dieťaťa v CDR.

Krátkodobé ciele:

Samostatne usporiadané skupiny:

- Zabezpečiť poskytovanie adaptačného vzdelávania vlastnými uvádzajúcimi pedagogickými a uvádzajúcimi odbornými zamestnancami v rámci CDR Dobšiná.
- Zabezpečiť doplnenie vzdelania všetkých pedagogických zamestnancov v samostatne usporiadaných skupinách tak, aby boli plne kvalifikovaní pre potreby CDR.
- Tvoriť plány v súlade s odbornosťou zamestnancov a tým skvalitniť starostlivosť o dieťa v centre.

Profesionálne náhradné rodiny (PNR):

- Odborným tímom poskytnúť vzdelávanie na aktuálne potreby PNR.
- Podporovať PNR pri zmenách súvisiacich s odchodom detí do NRS a NOS.
- Tvoriť výchovné plány v súlade s rozvojom a napĺňaním potrieb dieťaťa.

Samostatne usporiadaná skupina pre mladých dospelých:

- Naučiť mladých dospelých prebrať zodpovednosť za svoje konanie a svoje postoje.

- Zodpovedne pristupovať k plneniu si školských povinností.
- Začleňovať mladých dospelých do aktivít mimo centra a tým posilňovať ich sociálne zručnosti a schopnosť prispôbiť sa..

Dobrovoľný pobyt pre rodičov s deťmi, tehotné ženy a tieto ženy po pôrode:

- Zmeniť pohľad a postoje rodičov na starostlivosť a výchovu svojich detí.
- Rozvinúť rodičovské zručnosti v starostlivosti o svoje deti.
- Zlepšiť finančnú gramotnosť rodičov.
- Zosúladiť deťom režim dňa v súlade s napĺňaním ich potrieb.

ODPOČET SPLNENÝCH ÚLOH

Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach SPODaSK detí na roky 2021-2025.

Cieľom koncepcie je zníženie počtu detí umiestnených v zariadeniach SPOD a SK na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, podpora ambulantnej a terénnej formy odbornej práce pre deti a rodiny, zníženie negatívnych vplyvov inštitucionalizácie na vývoj dieťaťa.

1. Úloha

Zníženie podielu počtu detí umiestnených v CDR na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti na celkovom počte detí, ktoré sú umiestnené v CDR na základe súdneho rozhodnutia

Kritérium hodnotenia v roku 2025: 50,5%

2. Úloha

Pozitívne výsledky výkonu opatrení SPODaSK v živote detí v prirodzenom, náhradnom prostredí ako aj v CDR

- •určenie indikátorov a nastavenie systému hodnotenia plnenia indikátorov sledujúcich výsledky výkonu v oblasti SPOD a SK

4. Úloha

Spracovať štandardy plánovania adaptácie dieťaťa pred/po príchode do NRS ako aj pred/po návrate z NRS /zariadenia do starostlivosti rodičov.

5. Úloha

Zlepšenie podpory a pomoci náhradných rodičov ich zapojením do programov odbornej pomoci na uľahčenie zabezpečovania náhradného rodinného prostredia.

12. Úloha

Monitorovať činnosti ambulantnej a terénnej formy vykonávania opatrení SPODaSK v CDR

13. Úloha

Monitorovať využívanie pobytovej formy na základe dohody a na základe súdnych rozhodnutí – po regiónoch a osobitne podľa účelu CDR (program, špecializovaný program, resocializačný program).

19. Úloha

Zabezpečiť dostupnosť špecializovaných programov ambulantnou a terénnou formou v CDR pre všetky orgány SPODaSK

23. Úloha

Priebežne sledovať priemernú dĺžku pobytu detí v CDR podľa veku a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke zariadenia a druhu súdneho rozhodnutia.

24. Úloha

Sledovanie napĺňania potrieb dieťaťa v CDR a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke podľa druhu súdneho rozhodnutia.

25. Úloha

Vytvoriť systém realizácie odborných konferencií na regionálnych úrovniach pre deti a mladých dospelých, organizovaných deťmi a mladými dospelými (s podporou) s cieľom utvoriť priestor na vyjadrenie ich názoru (program a témy odborných konferencií si deti/MD určujú samé).

30. Úloha

Zrealizovať a vyhodnotiť v spolupráci s hlavným odborníkom MZ SR pre detskú psychiatriu a krajskými odborníkmi pre detskú psychiatriu prieskum zabezpečenia potrebnej psychiatrickej zdravotnej starostlivosti o deti s vážnymi duševnými chorobami v kombinácii s poruchou správania.

35. Úloha

Navrhnuť a pilotne overiť rôzne možnosti zabezpečovania starostlivosti o deti v čase dovolení a dlhodobej neprítomnosti PNR.

36. Úloha

Priebežne sledovať a vyhodnocovať utváranie podmienok na zabezpečenie výkonu rozhodnutia súdu v PNR, s výnimkou dieťaťa, ktorého zdravotný stav vyžaduje preukázateľne osobitnú starostlivosť v špecializovanej samostatnej skupine alebo ak je to v záujme dieťaťa z dôvodu zachovania súrodeneckých väzieb alebo ak je dieťa umiestnené na základe výchovného opatrenia alebo neodkladného opatrenia, tak, aby bolo každé dieťa do 6 rokov veku zaradené po jeho umiestnení v zariadení výlučne do profesionálnej náhradnej rodiny.

38. Úloha

Vytvoriť stážové pracoviská v Centrách pre deti a rodiny pre študentov psychológie, sociálnej práce a pedagogického zamerania.

39. Úloha

Riaditelia zabezpečia kurzy prvej pomoci pre zamestnancov po vlastnej línii, refundácia cez SE.

40. Úloha

Riaditelia zabezpečia očkovanie pre zamestnancov po vlastnej línii, refundácia cez SE.

KONCEPČNÁ ČINNOSŤ

a) organizačné štruktúry

Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 01. 02. 2025

Schválená kapacita CDR: 98 (z toho 6 miest pre dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi)

Počet úväzkov:	77
Riaditeľ:	1
Profesionálny náhradný rodič:	8
Sociálny pracovník:	4
Sociálny pracovník/koordinátor SRK	1
Psychológ:	3 (z toho NP RVO SPOD a SK2)
Špeciálny pedagóg:	1
Vedúca úseku/sociálny pracovník	1
<u>Ambulantná/terénna forma:</u>	
Psychológ:	1
Sociálny pracovník a zamestnanec CDR:	5
<u>Zamestnanci priameho kontaktu:</u>	
Vychovávateľ:	22 (z toho 8 úväzkov vychovávateľ/koordinátor)
Pomocný vychovávateľ:	15
Pomocný vychovávateľ s ekon. agendou:	7
Ekonomickí zamestnanci:	5
Prevádzkoví zamestnanci:	3

Zmeny v organizačnej štruktúre v roku 2025:

+ § 46 tehotné ženy a tieto ženy po pôrode

Úsek starostlivosti o deti a klientov zahŕňa:

- 7 samostatne usporiadaných skupín (2 v hlavnej budove a 5 v rodinných domoch- z toho 2 v Rožňave)
- 8 profesionálnych náhradných rodín
- 2 samostatne skupiny pre mladých dospelých
- Skupina § 47 ods. 5 – dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi, § 46 tehotné ženy a tieto ženy po pôrode

b)priestorové podmienky

Kmeňová budova:

- Dve samostatne usporiadané skupiny – „*Nádej*“ a „*Rodinka Úžasných*“ (z toho jedna samostatne usporiadaná skupina má vyčlenené dve miesta na dobrovoľný pobyt detí v centre)
- Priestor pre dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi, tehotné ženy a tieto ženy po pôrode
- Priestor pre ambulantnú a terénnu formu práce
- Priestor pre ekonomický úsek, úsek starostlivosti, úsek prevádzkových zamestnancov, odborný tím a riaditeľstvo.

Každá samostatne usporiadaná skupina má samostatný vchod, dve zariadenia na osobnú hygienu, kuchyňu, obývaciu miestnosť a detské izby.

Každá detská izba je vybavená so sektorovým nábytkom, písacími stolmi a s tromi až štyrmi lôžkami s možnosťou ubytovania súrodencov spolu. V prípade potreby sú tieto izby uzamykateľné. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skrini.

Zariadenia na osobnú hygienu sú rozdelené zvlášť pre chlapcov a pre dievčatá, čím je zabezpečená intimita detí.

Pred vchodom do samostatne usporiadanej skupiny je vytvorený priestor pre stretávanie sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami.

Samostatne usporiadaná skupina *Nádej* má vyčlenené 2 miesta pre deti na dobrovoľný pobyt.

Na prízemí je telocvičňa, ktorá je prístupná pre všetky SUS a kde sa nachádzajú aj stolnotenisové stoly.

Priestor pre dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi sa nachádza na prízemí.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Altánok s posedením (opekanie, grilovanie, oslavy detí),
- Oddychová zóna,
- Detské ihrisko (hojdačky, šmýkačka, pieskovisko, priestor pre loptové hry, sezónny bazén).

V kmeňovej budove má centrum vytvorené priestory pre stretávanie sa a udržiavanie kontaktov s rodičmi a blízkymi osobami a detí z profesionálnych náhradných rodín.

Rodinné domy Dobšiná:

1. Všetky priestory rodinného domu sú využívané iba pre potreby samostatne usporiadanej skupiny „*Permoník*“. V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené štyri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (troj a štvor lôžkové izby, uzamykateľné v prípade potreby), obývacia miestnosť s jedálňou, kuchyňa a dve sociálne zariadenia. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skriniach.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené v obývacej miestnosti, prípadne v altánku.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Altánok s posedením (opekanie, grilovanie, oslavy detí),
- Záhrada (zatrávnená plocha pre oddych),
- Detské ihrisko (sezónne pieskovisko, sezónny bazén).

2. Všetky priestory rodinného domu sú využívané iba pre potreby samostatne usporiadanej skupiny „*Nezábudky*“. Samostatne usporiadaná skupina má vyčlenené 2 miesta pre deti na dobrovoľný pobyt.

V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené tri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (jedna dvoj a dve štvor lôžkové izby uzamykateľné v prípade potreby), obývacia miestnosť, kuchyňa a dve sociálne zariadenia. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skriniach.

V suteréne majú deti zriadenú miestnosť pre športovanie a posilňovanie.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené vo vstupnej hale v obývacej miestnosti, prípadne v altánku

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Altánok s posedením (opekanie, grilovanie, oslavy detí)
- Záhrada (zatrávnená plocha pre oddych a záhradka pre pestovanie zeleniny a kvetov)
- Detské ihrisko (sezónne pieskovisko, sezónny bazén, hojdačka).

3. Všetky priestory rodinného domu sú využívané iba pre potreby samostatne usporiadanej

skupiny „**Športovci**“. V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené štyri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (troj a štvor lôžkové izby, uzamykateľné v prípade potreby), obývacia miestnosť s jedálňou, kuchyňa a 4 zariadenia na osobnú hygienu. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skrinách.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené v obývacej miestnosti, v suteréne, prípadne v altánku.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Altánok s posedením (opekanie, grilovanie, oslavy detí)
- Záhrada (zatrávnená plocha pre oddych)
- Detské ihrisko (sezónne pieskovisko, sezónny bazén).

Bytové priestory pre mladých dospelých Dobšiná:

Priestory sú rozdelené na chlapčenskú a dievčenskú časť s dvoma samostatnými vchodmi. Každá časť pozostáva s plne vybavených dvoch izieb, kuchyne a sociálneho zariadenia.

CDR Dobšiná má od augusta 2016 v prenájme dvojizbový byt v Rožňave pre účely bývania pre mladých dospelých.

Rodinné domy Rožňava:

1. Všetky priestory rodinného domu sú využívané iba pre potreby samostatne usporiadanej skupiny „**Sedmokrásky**“. Samostatne usporiadaná skupina má vyčlenené 2 miesta pre deti na dobrovoľný pobyt.

V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené štyri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (dve dvoj a dve troj lôžkové izby uzamykateľné v prípade potreby), obývacia miestnosť, kuchyňa a dve sociálne zariadenia rozdelené zvlášť pre chlapcov a pre dievčatá. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skrinách.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené v obývacej miestnosti, prípadne za domom na terase.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Terasa za domom s krbom (opekanie, grilovanie, oslavy detí)
- Záhrada (zatrávnená plocha pre oddych)
- Detské ihrisko (sezónne pieskovisko, sezónny bazén).

2. Priestory rodinného domu sú využívané pre potreby samostatne usporiadanej skupiny „Žabiatka“. V suteréne rodinného domu je zriadená kancelária pre sociálnu pracovníčku a psychológa so samostatným vchodom.

V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené tri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (jedna dvoj a dve štvor lôžkové izby uzamykateľné v prípade potreby), obývacia miestnosť, kuchyňa, jedáleň a dve sociálne zariadenia. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skrinách.

V suteréne majú deti zriadenú dielňu, kde majú možnosť rozložiť si stolnotenisový stôl.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené v hale, v obývacej miestnosti, prípadne na terase.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Posedenie (opekanie, grilovanie, oslavy detí),
- Záhrada (zatrávnená plocha pre oddych a skleník na pestovanie zeleniny),
- Detské ihrisko (sezónny bazén, hojdačka).

V rodinnom dome v kancelárii sociálnej pracovníčky a psychológa má centrum vytvorené priestory pre stretávanie a udržiavanie kontaktov detí z profesionálnych náhradných rodín s rodičmi a blízkymi osobami.

CDR Dobšina má prenajaté kancelárske priestory v Rožňave pre účely ambulantnej a terénnej formy práce s rodinami.

KOORDINAČNÁ A RIADIACA ČINNOSŤ

Rozvoj zamestnancov-

Profesijný rozvoj je proces prehlbovania, zdokonaľovania a rozširovania kvalifikácie a profesijných kompetencií v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti.

Profesijný rozvoj prebieha v súlade s § 42 Zákona NR SR č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „ zákon“)

CDR Dobšina má schválený Plán profesijného rozvoja na obdobie rokov 2024-2028.

CDR Dobšina každý rok vypracúva ročný plán vzdelávania zamestnancov v súlade s legislatívou a internými predpismi.

V roku 2025 bolo do plánu vzdelávania zaradených 67 zamestnancov, z toho 22 pedagogických zamestnancov, 15 pomocných vychovávateľov, 7 pomocných vychovávateľov s ekonomickou agendou, 8 profesionálnych náhradných rodičov, 5 odborných zamestnancov (z toho 2 zamestnanci NP RVO SPOD a SK2), 9 sociálnych pracovníkov (z toho 5 zamestnancov z NP RVO SPOD a SK2 a 3 zamestnanci pre SRK).

METODICKÁ ČINNOSŤ

Odborný tím metodicky usmerňoval a podporoval sedem samostatne usporiadaných skupín, osem profesionálnych náhradných rodičov, samostatnú skupinu pre mladých dospelých a tiež skupinu pre dobrovoľné pobyty rodičov s deťmi /paragraf 47 ods. 5/ + tehotné ženy a tieto ženy po pôrode. V priebehu celého roka vytváral OT pre jednotlivé skupiny a PNR podporu a usmernenie v oblasti výchovy a vzdelávania detí, v rámci ich osobnostného rozvoja, identifikácii potrieb a následnej saturácie a napĺňania základných práv detí. Metodické usmernenie bolo poskytované psychológmi a špeciálnym pedagógom aj na základe odporúčaní k práci s deťmi, a to písomnou a ústnou formou v priebehu osobných stretnutí, na poradách v SUS a PNR a pri stretnutiach ohľadom Komplexného posúdenia aktuálnej situácie dieťaťa a jeho rodiny. Odporúčania odborných zamestnancov vychovávateľa a PNR zapracúvali do tvorby plánov výchovnej s dieťaťom.

Počas roka 2025 boli odborným tímom vypracované vlastné metodické pomôcky pre zamestnancov. Odborný tím zasielal rôzne odborné materiály a príspevky z relevantných zdrojov / Osobný údaj/zamestnancom prostredníctvom emailovej komunikácie. V uvedenom období sme sa tematicky zamerali najmä na oblasť napĺňania potrieb dieťaťa.

Do samostatne usporiadaných skupín i profesionálnych náhradných rodín boli pravidelne zasielajú materiály – edukačné videá pre deti, zamerané na odhaľovanie a riešenie kyberšikany, eliminácia vzniku, predchádzanie kyberšikany. Zamestnanci CDR – absolvovali taktiež vzdelávacie video s otestovaním ich znalostí s osvedčením a certifikátom v oblasti obchodovanie s ľuďmi,

Zástupca pre oblasť výchovy, pedagogický zamestnanci a pomocný vychovávateľia sa mali možnosť zúčastňovať online metodických stretnutí s metodičkou Ústredia PSVaR /metodické pondelky/, online seminárov a prednášok.

Pre PNR a deti sme v mesiaci jún zrealizovali dvojdnový pobyt na chate Július vo Vyšnej Slanej, ktorého obsahom bolo vzdelávanie – Plánovanie výchovnej práce s dieťaťom. Aktualizačné vzdelávanie zamerané na napĺňanie : potrieb dieťaťa a základných ľudských práv. Správne plánovanie cieľov, kritéria hodnotenia a termíny prehodnotenia úloh a plánov s dieťaťom so vzdelávacími ťažkosťami, porada, spoločné aktivity /opekanie, kúpanie sa v bazéne, turistika/.

Kontakt a podporu PNR a detí v priebehu roka sme realizovali formou mesačných osobných stretnutí na návštevách v PNR , na poradách /v prípade nepriaznivej situácii vonku, v priebehu prechádzky PNR s deťmi/.

Odborní tím pracoval aj s mladými dospelými v rámci plánovania budúcnosti, pravidelnými rozhovormi, a vzdelávacími aktivitami na základe Plánu osamostatňovania sa./pobyt na chate-Dobšinská Maša, turistika – náučný chodník Rejdová, vianočné trhy – Poprad, návšteva kina Košice. Účasť na konferencii pre mladých dospelých z CDR /16.-17.9.2025 – Svit/, regionálne stretnutie s MD s CDR.

Aktívne sa pracovalo aj s biologickými rodinami detí, či už prostredníctvom poradenstva, návštevami, udržiavaním kontaktov detí s rodičmi, pobytmi detí v rodinách, realizáciou prípadových konferencií. Výsledkom sú úspešné sanácie.

Práca v skupine dobrovoľných pobytov §47 ods. 5 – pobyt detí a rodičov a ods. 1- tehotné ženy a tieto ženy po pôrode bola zameraná na osvojovanie si rodičovských zručností. Zamestnanci pracujúci na dobrovoľnom pobyte sa zúčastnili pracovného stretnutia zameraného na výmenu skúseností a informácií medzi CDR, ktoré realizujú programy podľa §47 ods. 5 Zákona 305/2005 Z. z – prezenčnou formou v CDR – Necpaly

Odborní tím CDR Dobšiná realizoval Prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti v rozsahu 80 hodín, pre 13 účastníkov v termíne 2.10. - 11.11.2025.

VZDELÁVANIE, SUPERVÍZIA

Vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov upravuje zákon č.138/2019 Z. z. pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ podporuje profesijný rozvoj zamestnancov v súlade s potrebami Centra pre deti a rodiny, individuálnymi potrebami zamestnancov a odbornými a spoločenskými požiadavkami na výkon pracovnej činnosti /rozvoj kompetencií/.

Podarilo sa nám zrealizovať:

Podarilo sa nám Online prezenčnou formou zabezpečiť vzdelávanie: GDPre školenie spoločnosti pre všetkých vychovávateľov, odborný tím a PNR v rozsahu 4.hod – Osobný udaj.sk.

Ciele pre vzdelávanie v ročnom pláne vzdelávania vychádzali z cieľov plánu profesijného rozvoja centra pre deti a rodiny.

Cieľom bolo podporovať a viesť zamestnancov k získavaniu a nadobúdaniu vedomostí, zručností a spôsobilostí s cieľom udržiavania, obnovovania, zdokonaľovania, rozširovania a dopĺňania profesijných kompetencií pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca potrebných na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti.

Vzdelávanie bolo zamerané na prehĺbovanie, zdokonaľovanie a rozširovanie kvalifikácie a profesijných kompetencií v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti.

Zamestnávateľ podporil profesijný rozvoj pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v súlade s potrebami CDR, odbornými a spoločenskými požiadavkami na výkon pracovnej činnosti a individuálnymi potrebami pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca.

ADAPTAČNÉ VZDELÁVANIE (§ 51 - § 52 zákona č. 138/2019 Z. z.)

V roku 2025 bolo vzdelávaných - 5 začínajúcich vychovávateľiek – 3 vychovávateľky úspešne ukončili, 1 vychovávateľka ukončí v roku 2026, 1 vychovávateľka neukončila z dôvodu nástupu na materskú dovolenku.

KVALIFIKAČNÉ VZDELÁVANIE (§ 43 zákona č. 138/2019 Z. z.)

V roku 2025 kvalifikačné vzdelávanie na výkon činnosti samostatný pedagogický zamestnanec absolvovali 3 vychovávateľky - 1 vychovávateľka vzdelávanie ukončila, 2 vychovávateľky pokračujú v štúdiu na vysokej škole.

INOVAČNÉ VZDELÁVANIE (§ 55 - § 56 zákona č. 138/2019 Z. z.)

V roku 2025 sa do inovačného vzdelávania priebežne zapájali:

- 3 vychovávateľky– Rozpoznávanie skrytých emócií a neverbálnej komunikácie /Inšpirácia/
- 2 vychovávateľky – Morálny rozvoj detí predškolského a mladšieho školského veku – osobnostná a sociálna výchova
- 1 vychovávateľka – Využitie portfólia v procese sebarozvoja pedagogického zamestnanca /NIVAM/
- 3 vychovávateľky – Využitie metódy Storytelling pri prevencii nežiaduceho správania u detí v období predškolského a mladšieho školského veku /Inšpirácia/
- 2 vychovávateľky – Detská kresba /Inšpirácia/
- 1 vychovávateľka - Výcvikový program v artefiletike /Inšpirácia/
- 1 vychovávateľka – Moderný vychovávateľ v praxi, inšpirácia zdravých návykov a ich využívanie vo voľnom čase detí mimo vyučovania / Inšpirácia/
- 1 psychologička – Detská kresba ako nástroj psychodiagnostiky /OZ Nervuška – ARTE/

AKTUALIZAČNÉ VZDELÁVANIE (§ 57 zákona č. 138/2019 Z. z.)

V roku 2025 sa do aktualizačného vzdelávania zapájali:

- 1 vychovávateľka – Pozitívne emócie ako palivo : Ako si udržať energiu a duševnú pohodu /Inšpirácia/
- 1 vychovávateľka – Diagnostika detskej kresby /PRO SOLUTION
- 1 vychovávateľka – Láskavé hranice pre dieťa. Prakticko odborný seminár, Ako pracovať s hnevom a agresivitou u detí školského veku.
- 1 vychovávateľka – Atestácia vychovávateľov – ako si vypracovať atestačné portfólio k 1. atestácii.
- 1 vychovávateľka – Artefiletika – rozvoj komunikačných a prosociálnych zručností žiakov a detí/Inšpirácia

- 12 vychovávateľov – Hrou k blízkosti : Filiálna terapia prakticky v rámci národného projektu.
- 22 vychovávateľov a PNR Asertívna komunikácia a deeskalačné techniky – nezrealizované- termín až v roku 2026- národný projekt MPSVaR

Aktualizačné webináre a kurzy:

- 1 vychovávateľka – Učme deti kriticky myslieť aj v čase mimo vyučovania, Hry a aktivity zamerané na tréning pozornosti u detí v období mladšieho školského veku /Inšpirácia/
- 1 vychovávateľka – Plstenie /ÚĽUV/
- 1 psychologička -- Využitie projektívnych terapeutických nástrojov pri práci s deťmi, adolescentmi a dospelými klientmi, Inštitút rodinnej terapie a terapie vzťahovej väzby
- 3 odborní zamestnanci – odborný seminár – Komunikácia s detskou obeťou
- 2 psychologičky- Kompetenčné/ odborné vzdelávanie- Motivačné rozhovory, práca s nespokupracujúcim klientom – MPSVaR
- 1 vychovávateľka – Atestačné portfólio I,- štruktúra podľa aktualizovaných profesijných štandardov /EDUSTEPS
- 15 vychovávateľov – Obchodovanie s ľuďmi.
- Do vzdelávania sa priebežne zaraďovali aj ostatní zamestnanci CDR v súlade s potrebami centra, individuálnymi potrebami pedagogického a odborného zamestnanca, odbornými a spoločenskými požiadavkami na zabezpečenie výchovy a odborných činností, v závislosti od pridelených finančných prostriedkov na vzdelávanie v rozpočte CDR./ PZ,PV,OT,PNR/- zúčastňovali sa konferencií, odborných seminárov, prednášok a workshopov, metodických pondelkov spojených s rôznymi témami týkajúcich sa práce s deťmi, povinné vzdelávanie – Osobný údaj.
- Zabezpečenie jednotného postupu pri hospodárení v samostatných skupinách,/IN- 5/2024/Vnútna smernica o hospodárení organizácie, proces samostatného hospodárenia, zapojenie detí do procesu samostatného hospodárenia, rozvíjanie finančnej gramotnosti a učenie sa životným zručnostiam, spolurozhodovanie./PZ,PV s ekonomickou agendou/4 hod/.
- Posilniť kompetencie efektívnej práce s tvorbou výchovných plánov a ich vyhodnocovania podľa IN 12 /2019 absolvovaním vzdelávania Plánovanie výchovnej práce s dieťaťom. Aktualizačné vzdelávanie zamerať na napĺňanie : potrieb dieťaťa a základných ľudských práv.

Správne plánovanie cieľov výchovnej práce kritéria hodnotenia, metódy a formy výchovnej práce. Pre vychovávateľov a PNR internou formou v rozsahu 4 hodín. Poskytovateľ – CDR-Dobšiná / PZ, PV, OT, PNR/.

Okrem plánovaných vzdelávacích aktivít v rámci zariadenia mali zamestnanci možnosť zvyšovať svoju kvalifikáciu, odbornosť a rozširovať svoje profesijné kompetencie prostredníctvom účasti na seminároch, školeniach, pracovných stretnutiach a konferenciách v rámci SR a v zahraničí.

V roku 2025 sa uskutočnili a zúčastnili sme sa na pracovných stretnutiach, poradách a konferenciách usporiadaných :

- FraZDeD – sekcia OZ – pracovné stretnutie špeciálnych a liečebných pedagógov –
- FraZDeD v spolupráci s ÚPSVaR – konferencia koordinátorov pre oblasť kultúry a športu v CDR
- Podpora ochrany detí pred násilím – Multidisciplinárne pracovné stretnutie –
- konferencia „ Láska a hranice,, - Úsmev ako dar
- FraZDeD v spolupráci s ÚPSVaR a MPSVaR SK-c celoslovenská konferencia sociálnych pracovníkov – spojená s oceňovaním
- konferencia Spolu pre bezpečný domov : odborný tím a jeho rola pri naplňovaní vzťahových potrieb detí – Úsmev ako dar
- FraZDeD v spolupráci s ÚPSVaR konferencia vychovávateľov z CDR- pod názvom: Výchova s rešpektom
- pracovné stretnutie – Spolupráca CDR s orgánmi SPIDaKSK, s orgánmi štátnej a verejnej správy, akreditovanými subjektami, neziskovými organizáciami - odborný seminár – téma: Komunikácia s detskou obeťou
- Workshop IPčko a Nadácia Orange – Fenomény internetu v živote mladých ľudí

- **Metodické online stretnutia pre oblasť výchovy**

prebiehali so zástupcami centier pre deti a rodiny za oblasť výchovy. Stretnutia mali podporný a informatívny charakter z oblastí zabezpečenia odbornej pomoci dieťaťu, pedagogickej diagnostiky z pohľadu výchovy v CDR, Terapeutické vychovávateľstvo ako nový prístup pri práci s deťmi v CDR a jeho využitie. V rámci stretnutí boli odprezentované a zverejnené prezentácie ako príklady dobrej praxe, plány výchovnej práce s dieťaťom, práca s dieťaťom so syndrómom CAN.

Supervízia v roku 2025 prebiehala s zmysle programu Supervízie pre rok 2025. supervízie sa zúčastnili všetci zamestnanci v priamom kontakte s deťmi.

KONTROLNÁ ČINNOSŤ

Vnútorňý kontrolný systém v zmysle zákona NR SR č. 10/1996 o kontrole v štátnej správe č. 10/1996

Vychádzame z plánu vnútornej kontroly pre rok 2025

Cieľ: Získať objektívne informácie o kvalite, úrovni a ďalších výsledkoch práce CDR.

Pravidelne sa kontrolujú:

Vedúca úseku starostlivosti o dieťa: IPRODY, výchovné plány, plány sociálnej práce s rodinou, psychologickú činnosť, špeciálnopedagogické plány, samohospodárenie – správna výživa

Sociálny pracovníci: používanie vreckového, lekárničky

Riaditeľka: vedenie pokladne, dychové skúšky na prítomnosť alkoholu v dychu (spolu s BOZP)

ŠTATISTICKÁ ČINNOSŤ

Počet detí kapacita / skutočný stav:	98/ 89 (k 31. decembru 2025)
Počet prijatých detí v roku 2025:	34
Počet odídených detí z centra celkovo:	25
Počet odídených mladých dospelých:	6
Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu:	1
Počet detí odídených z dôvodu sanácie:	12
Počet detí do NRS / NOS, PS, osvojenie, MŠO:	6
Priemerná dĺžka pobytu v centre:	36,8 mesiacov

ROZPOČET ORGANIZÁCIE

Príjmy organizácie v €

<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
1.100,00	1,680,00	10.395,23

Plnenie príjmov v €

Úhrady dobrovoľné pobyty	1.583,99
Dobropisy	96,01
Ostatné príjmy	
Spolu	1680,00

Pohľadávky v €

<i>Splatnosť</i>	<i>Počet</i>	<i>Dlžník</i>	<i>Suma</i>
V lehote splatnosti	2		783,36
Po lehote splatnosti	0	0	0,00
Záloha za prenajatý byt			774,00
Záloha – strava zamestn.			9,36

Vzdelávanie zamestnancov v €

Supervízia zamestnancov	5.060,00
Vzdelávanie zamestnancov	2.933,60
Spolu	7.993,60

Rozpočet výdavkov a plnenie rok 2025 – Zdroj 111 v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
07C0502	2.053.698,00	2.614.469,68	2.613.296,54
OEKOH03	0	12.078,00	11.428,64
SPOLU	2.053.698,00	2.626.547,68	2.624.725,18
V tom			
610 – Mzdy, platy	1.271.455,00	1.428.658,09	1.428.655,82
620 - Poistné	457.089,00	531.079,72	531.079,72
630 – Tovary a služby	221.503,00	441.574,28	440.650,76

640 – Bežné transfery	103.651,00	144.240,70	143.993,35
700 – Kapitálové výdavky	0	68.916,89	68.916,89

Rozpočet výdavkov NP RVO SPOD a SK2 č. projektu NFT401405DWX8

	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
610 – Mzdy, platy	0	108.717,75	108.717,75
620 - Poistné	0	41.231,58	41.231,58
630 – Tovary a služby	0	13.341,98	13.341,98
640 – Bežné transfery	0	2.266,13	2.266,13
SPOLU		165.557,44	165.557,44

INÉ AKTIVITY CENTRA

Úspechy 2025

Najväčšie úspechy naše deti dosahujú najmä v športovej oblasti.

Akcie pre deti

Zúčastnili sme sa na benefičných koncertoch: Veľa lásky a Opri sa o mňa a Dobrý festival organizované OZ – Milan Štefánik v Košiciach a Prešove

V spolupráci OZ – NiJoRo z Košíc usporiadali sme Ples detí CDR v Betliari - aktivity a súťaže spojené s kultúrnym programom našich detí

Zorganizovali sme športové hry pre deti z nášho zariadenia, zúčastnili sme sa regionálnych športových hier v atletike, futbale, vybíjanej a stolnom tenise v rámci Košického kraja. Zúčastnili sme sa celoslovenských športových hier detí z CDR.

Zúčastnili sme sa: Olympijských atletických hier, behu ulicami obce ktoré organizovala ZŠ a MŠ – Nižná Slaná v spolupráci s obcou.

Uskutočnili sme : Besedu pre deti a mladých dospelých na tému : Obchodovanie s ľuďmi.

Medzinárodný deň detí sme zorganizovali – turistickou vychádzkou na Čuntavu spojenú so sprievodnými zábavnými a športovými aktivitami – chata Rita - Čuntava

Víkendový pobyt PNR – chata Július – Vyšná Slaná – spojené so vzdelávaním a voľnočasovými aktivitami pre deti, turistika.

S programom- tanečným vystúpením – Najmilší koncert roka - Bratislava
Zapojili sme deti do projektu Kol'ko lásky – výroba knižiek pre seniorov
Deti z nášho zariadenia sa zúčastnili v priebehu roka 2025:
Týždňové pobyty v rekreačnom zariadení Július – Vyšná Slaná
Týždňový pobyt v družobnom Detskom domove - Olomouc
Víkendové pobyty na chate spojené s turistikou. Turistické vychádzky aj do širšieho okolia.
Filmové a divadelné predstavení – Rožňava, Poprad, Košice, Betliar
Hokejové zápasy hokejového klubu – HC- Košice
Prázdninový – letný 14 dňový tábor -Donovaly
Stretnutie s gemerskými umelcami a akcie organizované Gemerským osvetovým strediskom v Rožňave
Súťaže: Rómska pieseň, Tekvicové slávnosti.
Návšteva domu seniorov Zálesák -Betliar -odovzdanie darčiekov a kultúrny program.
Návšteva ZOO – Košice, Spišská Nová Ves
Pravidelne sme deti zapájali do výtvarných súťaží, ktoré organizovali rôzne inštitúcie.

Akcie pre zamestnancov

Turistika v rámci Team buildingu, -Lányho Huta - opekanie
Výlet – Maďarsko - kúpanie pre všetkých zamestnancov,
Spoločenské posedenia z príležitosti Dňa učiteľov, Vianočný večierok, Kapustnica s bývalými zamestnancami, ktorí sú na dôchodku, Vianočné trhy.

Akcie PNR

Pobyt PNR a deti spolu s odborným tímom CDR, chata Július Vyšná Slaná, 25.6. - 26.6.2025,
8 PNR, 16 detí, 9 členov odborného tímu /obsahom stretnutia bolo vzdelávanie PNR, porada PNR, aktivity pre deti, spoločné aktivity, kúpanie sa v bazéne, turistika, opekanie, a iné/

Krátkodobé úlohy / ciele na ďalší rok:

Zabezpečiť komplexnú starostlivosť na profesionálnej úrovni o deti, ktoré sú umiestnené v samostatne usporiadaných skupinách a v profesionálnych náhradných rodinách.
Prostredníctvom odborných metód dosiahnuť u mladých dospelých samostatnosť a schopnosť integrácie do spoločnosti alebo lokálnej komunity.

Poskytovať odpornú pomoc a podporu deťom, klientom, vychovávateľom a profesionálnym náhradným rodičom.

Aktívne a zmysluplne participovať pri sanácií rodiny.

Poskytnúť kvalitnú prípravu na profesionálne náhradné rodičovstvo.

Plniť ciele stanovené v pláne sociálnej práce s rodinou pri ambulantnej a terénnej forme práce s rodinami.

Poskytovať psychologickú pomoc a podporu klientom v zmysle odporúčaní z úradu práce.

Zrekonštruovať sociálne zariadenia na SUS Športovci a SUS Nezábudky.

Zbúrať hospodársku budovu pri rodinnom dome na Záhradnej ulici a zväčšiť tým dvor.

Zabezpečiť deťom letný tábor a voľnočasové aktivity počas prázdnin, ktoré budú rozvíjať ich záujmy a naplňovať ich potreby.

1. Správa o hospodárení Centra pre deti a rodiny Dobšiná k 31.12.2025

1.1 Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenie v roku 2025

Organizácia je zariadením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zaradeným zriaďovateľom ako štátna rozpočtová organizácia s vlastnou právnou subjektivitou. Podľa § 21 ods. 1 zákona NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov, hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu s prostriedkami, ktoré jej určí zriaďovateľ. V hospodárení sa riadi záväznými ukazovateľmi rozpočtu na rok 2025, ktoré jej boli oznámené zriaďovateľom – Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

1.1.1 Charakteristika činnosti organizácie

Centrum pre deti a rodiny je zariadenie zriadené na účel vykonávania opatrení dočasne nahrádzajúcich dieťaťu jeho prirodzené rodinné prostredie alebo náhradné rodinné prostredie na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, predbežného opatrenia a uložení výchovného opatrenia v rozsahu stanovenom zákonom NR SR č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

1.1.2. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu k 31.12.2025 v €

	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
Príjmy spolu	1.100,00	1.680,00	1.680,00	100,00
Z toho prijaté z rozpočtu EÚ	0	0	0	0
Výdavky spolu	2.053.698,00	2.626.547,68	2.624.725,18	99,93
Program 07C0502	2.053.698,00	2.614.469,68	2.613.296,54	99,96
Program OEKOH03	0	12.078,00	11.428,64	94,62
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	165.557,44	165.557,44	100,00
Kapitálové výdavky	0	68.916,89	68.916,89	100,00

1.2. Príjmy organizácie

1.2.1. Príjmy (§ 17) podľa ekonomickej klasifikácie

K 31.12.2025 zariadenie dosiahlo nedaňové príjmy vo výške 1.680,00 € v členení:

EK 223001 – Poplatky a platby z nepriemyselného a náhodného predaja služieb	1.583,99 €
a) úhrady za vykonávanie opatrení pobytovou formou	1583,99 €
b) zberné suroviny	0,00 €
EK 292012 – Ostatné príjmy z dobropisov	96,01 €

<i>Podpoložka</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
223001	1.100,00	1.583,99	1.583,99	100,00
292012	0,00	96,01	96,01	100,00
292017	0,00	0,00	0,00	0,00
SPOLU	1.100,00	1.680,00	1.680,00	100,00

Príjmy na samostatných účtoch (§ 22 – mimorozpočtové príjmy)

K 31.12.2025 sme prijali na bežné účty finančné prostriedky vo forme daru – neúčelový dar v celkovej sume 1.150,00- €

1.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

Uvedený príjem zariadenie v roku 2025 nemalo.

1.3. Výdavky organizácie

1.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

Kategória 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania v €

<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
111	1.271.455,00	1.428.658,09	1.428.655,82	99,99

Schválený rozpočet v kategórii 610 bol počas roka upravovaný zriaďovateľom rozpočtovými opatreniami.

Upravený rozpočet na mzdy – záväzný ukazovateľ nebol prekročený.

V rámci projektu Rozvoj výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (NP 507) boli v roku 2025 zamestnaní 5 sociálni pracovníci a 2 psychológovia. Mzdy týchto zamestnancov boli financované zo zdrojov európskych prostriedkov (85% ESF a 15% ŠR) prostredníctvom zálohovej platby v období 01-12/2025.

<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
1BB1	0,00	114.652,25	114.652,25	100,00
1BB2	0,00	20.232,74	20.232,74	100,00
3BB1	0,00	26.071,62	26.071,62	100,00
3BB2	0,00	4.600,83	4.600,83	100,00
SPOLU		165.557,74	165.557,74	100,00

Celkový upravený rozpočet EK 610 – Mzdy v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	1.271.455,00	1.428.658,09	1.428.655,82	99,99
06G2101	0,00	108.717,75	108.717,75	100,00
SPOLU	1.271.455,00	1.537.375,84	1.537.373,57	99,99

Kategória 620 – Poistné a príspevky do poisťovní

Rozpočet na poistné (zdroj 111) predstavuje zákonné odvody poistného do zdravotných poisťovní a sociálnej poisťovne a príspevkov zamestnávateľa na DDP vo výške 2 % z hrubých miezd zamestnancov.

Celkový upravený rozpočet EK 620 – Zdroj 111 v €

<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
111	457.089,00	531.079,72	531.079,72	100,00

Povinné odvody poistného za zamestnancov v rámci NP RVO SPOD a SK2 financované z prostriedkov (85 % ESF a 15 % ŠR) prostredníctvom zálohovej platby:

Celkový upravený rozpočet EK 620 – Zdroj 1BB1, 1BB2, 3BB1 a 3BB2 v €

<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
1BB1	0,00	29.924,31	29.924,31	100,00
1BB2	0,00	5.280,73	5.280,73	100,00
3BB1	0,00	5.122,54	5.122,54	100,00
3BB2	0,00	904,00	904,00	100,00
SPOLU		41.231,58	41.231,58	100,00

Celkový upravený rozpočet EK 620 v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	457.089,00	531.079,72	531.079,72	100,00
06G1S02	0,00	41.231,58	41.231,58	100,00
SPOLU		552.658,55	552.658,55	100,00

Kategória 630 – Tovary a služby

V kategórii 630 Tovary a služby sa osobitne sledujú výdavky na informačné technológie v programe 0EKOH03.

V programe 06G1S02 bol upravený rozpočet v sume 21.627,71 € ako nepriame paušálne výdavky v rámci NP RVO SPOD a SK2 .

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	221.503,00	441.574,28	440.650,76	99,79
OEKOH03	0,00	11.928,00	11.281,04	94,58
OEKOH01	0,00	150,00	147,60	98,40
006G1S02	0,00	21.627,71	21.627,71	100,00
SPOLU	221.503,00	466.994,28	465.421,38	99,66

Výdavky v kategórii 630 - Tovary a služby – čerpanie podľa jednotlivých položiek a podpoložiek ekonomickej klasifikácie v €

Program 07C0502

Položka	Podpoložka	Názov	Suma
631	Cestovné náhrady		6.942,76
	631001	Cestovné náhrady - tuzemské	6.942,76
Zahraničné pracovné cesty sa v roku 2053 neuskutočnili			
632	Energie, voda a komunikácie		62.128,79
	632001	Energie	52.522,96
	632002	Vodné, stočné	7.760,13
	632003	Poštovné	1.845,70

Energie – pravidelné úhrady za elektrinu a plyn za hlavnú budovu, 6 rodinné domy a prenajatý byt			
Vodné stočné za hlavnú budovu, 6 rodinné domy a prenajatý byt			
633	<i>Materiál</i>		<i>130.614,30</i>
	633001	Interiérové vybavenie	16.630,34
	633004	Prevádzkové stroje a prístroje	4.720,66
	633005	Špeciálne stroje a prístroje	303,40
	633006	Všeobecný materiál	46.575,82
	633009	Knihy, časopisy, noviny	2.661,08
	633010	Pracovné odevy, obuv	574,50
	633011	Potraviny	59.044,30
	633015	Palivá ako zdroj energie	49,75
	633016	Reprezentačné	54,45
Najvyššie čerpanie predstavujú náklady na všeobecný materiál – materiál na údržbu, materiál pre samostatne usporiadané skupiny – lieky, zdravotnícky materiál, ošatenie, vybavenie skupín materiálom do kuchyniek. Ďalšia podpoložka potraviny – stravovanie detí. Doplnenie interiérového vybavenia v prevádzke CDR a skupinách. Doplnenie a výmena prevádzkových strojov a prístrojov.			
634	<i>Dopravné</i>		<i>28.239,83</i>
	634001	Palivo, mazivá, oleje	8.743,22
	634002	Servis, údržba, opravy	15.295,44
	634003	Poistenie	2.431,16
	634004	Prepravné a nájom dopr. prostriedkov	770,01
	634005	Karty, známky, poplatky	0,00
Prevádzkujeme 6 osobných motorových vozidiel: Volkswagen Transporter, 2 ks Volkswagen Up na základe zmluvy o darovaní, Citroen Jumpy , Citroen C3 a Ford Transit Custom			
Najväčšia čiastka sa čerpala na PHL a údržbu osobných motorových vozidiel.			
635	<i>Rutinná a štandardná údržba</i>		<i>75.838,63</i>
	635001	Údržba interiérového vybavenia	117,40
	635004	Údržba prevádz. strojov a prístrojov	1.172,50
	635006	Údržba budov a priestorov	74548,73

Významná položka údržby budov v roku 2024 bola oprava omietok a hygienickej maľovky po elektroinštalácii a podkádka novej podlahovej krytiny na 303 SUS, 305 SUS a v kanceláriách nachádzajúcich sa v kmeňovej budove.			
636	Nájomné za nájom		8.857,23
	636001	Budov a objektov	8.857,23
	636002	Prevádzk. strojov a prístrojov	0,00
Podpoložka 636001 – prenájom za byt pre mladých dospelých v Rožňave a prenájom nebytových priestorov pre pracovníkov z NP.			
637	Služby		128.029,22
	637001	Školenia, kurzy, semináre	7.993,60
	637002	Konkurzy a súťaže	450,00
	637004	Všeobecné služby	7.832,97
	637005	Špeciálne služby	950,40
	637006	Náhrady	31.035,39
	637007	Cestovné náhrady	23.585,62
	637011	Štúdie, expertízy, posudky	123,00
	637012	Poplatky a odvody	258,90
	637014	Stravovanie	30.685,82
	637015	Poistné	1.406,28
	637016	Prídel do SF	13.825,07
	637027	Odmeny na základe dohody	2.970,00
	637031	Pokuty, penále	0,00
	637034	Zdravotníckym zariadeniam	819,30
	637035	Dane	5.942,80
Najväčšie čerpanie na náhrady- príspevok na rekreácie zamestnancov, tábor pre deti na stravné a cestovné detí, stravovanie zamestnancov, prídel do SF.			

Program OEKO01

633018	Licencie	147,60
---------------	----------	--------

Program OEKO03

632004	Komunikačná infraštruktúra	3.360,21
632005	Telekomunikačné služby	5.876,13
633002	Výpočtová technika	467,20
633003	Telekomunikačná technika	21,04
633019	Komunikačná infraštruktúra	612,36
635002	Údržba výpočtovej techniky	513,90
635003	Údržba telek. techniky	36,75
635010	Údržba komunikačnej infraštruktúry	149,90
636008	Nájom komunikačnej infraštruktúry	243,55

Program 06G1S02

631001	Cestovné	1.659,09
632005	Telekomunikačné služby	570,80
636001	Nájomné	7.070,40
637001	Vzdelávanie	0,00
637014	Stravovanie	1.522,29

Kategória 640 – Bežné transfery v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	103.651,00	144.240,70	144.240,70	99,83
06G1S02	0,00	2.266,13	2.266,13	100,00
SPOLU	103.651,00	146.506,83	146.506,83	99,83

Výdavky v kategórii 640 – Bežné transfery – čerpanie podľa jednotlivých podpoložiek ekonomickej klasifikácie v €

<i>Podpoložka</i>	<i>Názov</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
642014	Jednotlivcom	38.250,00	28.408,04	28.408,04
642015	Nemocenské dávky	5.634,00	6.070,00	6.069,93
642030	Príplatky a príspevky	59.767,00	109.762,66	109.515,38

642014 – vreckové deťom vyplácané v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele podľa § 8 ods. 1 písm. a).

642015 – nemocenské dávky – organizácia je povinná vyplácať zamestnancom v zmysle platných právnych predpisov počas prvých desiatich dní práceneschopnosti.

642030 – príplatky a príspevky – úhrady PNR, príspevok na stravu deťom – sanácia rodinného prostredia, výdavky na stravu pre mladých dospelých.

CDR Dobšina bolo k 31.12.2025 89 detí. Schválená kapacita je 92 detí + 6 pobytová forma. Kapacitu sme k 31. 12. 2025 nenaplnili.

Deti v CDR sú umiestnené v Samostatne usporiadaných skupinách – počet 7, deti 65

v 2 skupinách mladých dospelých 4 detí, PNR počet 8 – detí 65.

Do zariadenia bolo v roku 2025 prijatých 34 detí.

Pobyt ukončilo 25 detí:

- dosiahnutie plnoletosti 6 detí
- zverené do NOS 4 detí
- zverené osvojiteľom 1 deti
- návrat do biolog. rodiny 12 detí
- premiestnenie 1 dieťa

Kategória 700 – Kapitálové výdavky v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	0	68.916,89	68.916,89	100,00

V priebehu roka 2025 bol organizácii CDR Dobšina upravený rozpočet v kategórii 700 na realizáciu elektroinštalácia a hygienickej maľovky 303 SUS, 305 SUS a kancelárie v kmeňovej budove a zateplenie a rekonštrukcia fasády 308 SUS.

1.3.2 Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Organizácia je podľa funkčnej klasifikácie zaradená ako Zariadenie sociálnych služieb - rodina a deti, kód 1040. Finančné prostriedky sú poskytované z prostriedkov štátu prostredníctvom MPSVR SR. Z hľadiska objemu a charakteru činnosti majú všetky výdavky

charakter sociálneho zabezpečenia a ich využitie prostredníctvom nášho zariadenia, ktoré poskytuje sociálne služby rodine a deťom.

Kód 0412 – nezamestnanosť bol v roku 2025 použitý pri výdavkoch v rámci NP RVO SPOD a SK2. Finančné prostriedky boli pridelené rozpočtovými opatreniami s účelovým určením na vyplácanie miezd, odvodov poistného, nemocenské dávky, bežné výdavky – telefón, cestovné, stravné, nájomné, tábor pre deti.

1.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	2.053.698,00	2.614.469,68	2.614.469,68.	99,96
OEKOH01	0,00	150,00	147,60	98,40
OEKOH03	0,00	11.928,00	11.928,00	94,58
06G2101	0,00	165.557,44	165.557,44	100,00
SPOLU	2.053.698,00	2.792.105,12	2.790.282,62	99,93

1.3.4. Výdavky organizácie na spoločné programy

Výsledok rozpočtového hospodárenia v €

	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
Príjmy	1.100,00	1.680,00	10.395,23
výdavky	2.053.698,00	2.792.105,12	2.790.282,62
Saldo príjmov a výdavkov	2.052.598,00	2.790.425,12	2.787.962,94
Kapitálové výdavky	0	68.916,89	68.916,89

1.4. Finančné operácie

1.4.1 Príjmové finančné operácie

V rámci príjmových prevodových operácií sa účtovalo

- | | |
|---|------------|
| 1. Depozitný účet – prijaté SD detí a výživné detí za rok 2025 v sume | 7.556,17 € |
| 2. Dary a granty - Prijatý bezúčelový dar od: | |
| a) CK Tip Travel, Teplická 74, 921 01 Piešťany v sume | 300,00 € |
| b) Komunálna poisťovňa a.s., Štefanovičova 4, Bratislava | 550,00 € |

1.4.2 Výdavkové finančné operácie

V priebehu roka sa o výdavkových finančných operáciách účtovalo na účte Depozit

- | | |
|---|------------|
| 3. Prevod SD detí a výživného na vklad detí v celkovej sume | 7.516,17 € |
|---|------------|

1.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Schválený počet kmeňových zamestnancov k 1.1.2025	77
Schválený počet zamestnancov NP RVO SPOD a SK2 1.1.2025	7
Úprava počtu kmeňových zamestnancov	0
Úprava počtu zamestnancov NP RVO SPOD a SK2	0
Skutočný počet všetkých zamestnancov k 31.12.2025	74
Evidenčný stav všetkých zamestnancov k 31.12.2025	77

1.6. Zhodnotenie výsledku kontrol

Zhodnotenie vnútornej kontrolnej činnosti za rok 2025: V rámci kontrolnej činnosti boli realizované viaceré kontrolné akcie v zmysle plánu kontrolnej činnosti na rok 2025. Kontroly boli zamerané na oblasť sociálnoprávnu, na oblasť ekonomicko prevádzkovej agendy a na plnenie úloh SUS a PNR. Vnútna kontrolná činnosť bola zameraná na dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem v rámci činnosti zariadenia. Závery vykonaných kontrol konštatovali, že činnosti sú vykonávané v súlade s platnými zákonnými aj internými predpismi. Prípadné zistené nedostatky boli priebežne odstránené.

1.7. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31. 12. 2025 organizácia eviduje pohľadávky vedené na účte 316 703 v celkovej sume 774,00 € - zaplatená zábezpeka za prenajatý byt v Rožňave pre MD na základe zmluvy 8/2016 a dodatkov k uvedenej zmluve.

K 31.12.2025 bol z evidencie majetku vyradený neupotrebitel'ný majetok:
022 Samostatné hnutel'né veci a súbory hnutel'ných vecí v celkovej sume 13.906,94€.

V Dobšinej, 04.03.2022

Vypracoval: Mgr. Martina Mandelíková, Mgr. Jarmila Liptáková, Ing. Monika Kuchárová

Schválil: Mgr. Martina Mandelíková
riaditeľka CDR